



# 生有時？死有時？

生命及倫理研究中心 研究主任  
吳庭亮博士

研究中心在6月15日舉行了一年一度的研討會，今年的主題是「生有時？死有時？」，共有154人參與，除鄭順佳博士和葉敬德博士擔任主題講員，分別從神學和牧養角度探討生與死的倫理問題外，還有3個工作坊，讓與會者認識和關注自殺、墮胎和人工受孕等具體問題。研究中心也發表了今年的調查報告，分析基督徒對墮胎和自殺的態度。研討會的詳盡內容將會在文集發表，今期生命倫理（底頁）則有研討會中的花絮。

在5月的職場倫理對談中，黃讚雄先生與大家一起探討上司與下屬之間的相處之道。他認為，我們作為基督徒，要透過卓越和盡責的工作表現，為主作見證，成為機構／公司的祝福。機構／公司內的人際關係是重要的一環，是不容忽視的。要認真地在日常生活中實踐信仰，在上司、下屬和同事間作美好的見證，殊不容易，這也是作主門徒要經歷的挑戰，如黃讚雄弟兄所言，是「我們要背負的十字架」。

維珍神學院院長Rod Wilson分享《哥林多後書》四10（《和修本》）：「我們身上常帶着耶穌的死，使耶穌的生也在我們身上顯明。」在今日崇尚自由和物質的社會，基督徒會面對很多工作及生活的困難和困境。但如保羅所說，在我們這不值一晒的瓦器裡，竟然有神的寶貝在其中，就是耶穌基督的榮耀，我們便能滿有盼望的面對生與死的難題，也能靠主面對日常工作中複雜的人際關係，並見證神的榮耀和能力。✍

# 基督徒與上司及下屬關係的藝術

若上司堅持要你做出違背個人價值原則或專業操守的行為，你會如何處理？面對上司的壓力，同事又暗罵你搞搞震，你會如何面對？在工作中難免會遇到跟信仰、價值原則或專業操守相違背的時候，我們總不能永遠置身事外，更不能每次都一走了之，你會如何處理？為甚麼？

生命及倫理研究中心 研究主任  
吳庭亮博士

這幾條問題是黃讚雄先生(Eric)在5月的倫理對談中給參加者思考的。Eric有超過20年的企業傳訊及傳媒經驗，曾出任Edelman及Weber Shandwick等國際公關顧問公司的總監。他亦曾擔任中華電力公司的公共事務經理及加拿大明報(加西版)副總編輯。Eric現在是香港專業人才服務機構的事務顧問，機構的目標是「建立職場信徒群體，在職場上持定召命，見證信仰。」<sup>1</sup> 在今次的對談中，Eric與大家一起探討上司與下屬之間的相處之道。

在對談開始時，Eric用了一個真實個案，說明基督徒身為別人的下屬，在職場中面對信仰、價值原則相違背的情況，甚至同事也認為你「阻住地球轉」，可以如何處理？經過熱烈的討論後，參加者在當中提出他們的意見，有人無奈接受，有人會與上司力陳利弊、說服上司，部份人認為要「撐」到底，也有人提出要求調職、甚至辭職。Eric認為在向上司提出反對意見時，不應只是據理力爭，同時也要預備好替代方案，務使任務能順利完成。

Eric指出，在工作上沒有表現，只談道德，是很討人厭的，也不能為上帝作見證。他舉了一個例子，一個愛主的基督徒醫生，每次見到病人都會派單張、傳福音，但醫術一塌糊塗，病人不會因他而讚美神。他認為，要作鹽作光，基督徒下屬不是以聖經的價值觀審判上司，而是透過出色的工作表現和個人專業操守，成為機構的祝福。

## 建立關係 管理上司

接著，Eric以「上司與我」為題，透過分享《以斯帖記》五1至六3，舉例說明王后以斯帖決定為猶太人向亞哈隨魯王請命後，如何部署冒死向「上司」進言。首先，以斯帖要求猶太人為她禱告3天，然後，她自己先做好一個專業的王后的本分，穿

上朝服，按王宮的規矩，準備好晉見亞哈隨魯王。以斯帖蒙王召見後，沒有立即將她為猶太人請命的事向王陳述，卻是兩次邀請王帶同罪魁禍首哈曼吃飯。以斯帖是要營造與王有良好關係和環境，也讓上帝工作。

所以，Eric提出作為下屬，工作固然要專業和出色，也要與上司建立良好的關係和營造良好的傾談環境(如請上司吃飯)，甚至於在不違法的情況下，討上司高興，這是管理好上司(manage your boss)的不二法門。實際上，在職場中建立良好的關係，不止於上司，也適用於其他同事，但不要急於「埋堆收風」，結黨搬是非。

另一方面，從以斯帖的經歷，Eric提出我們必須相信上帝的參與和保守。《以斯帖記》二21-23已埋下伏筆，末底改曾揭發刺殺亞哈隨魯王的陰謀，已記在史書之中；王睡不著覺，找人念歷史書給他聽，正好念到關於末



Eric認為，基督徒在工作上不能只談道德，卻沒有表現。



是次倫理對談反應熱烈，有超過40人參加。



Eric帶領參加者互動討論。

底改這一段。從伏筆到事情出現戲劇性的轉變，明顯都是上帝在工作，而以斯帖在當中作好她王后和猶太人的本分。

## 做好本分 仰望上帝

因此，作為下屬，基督徒本著作鹽作光的精神在職場見證福音，也是靠主成為公司、上司和別人的祝福，這一切都是上帝的帶領。Eric提出我們須踏出第一步，看上帝如何帶領，如摩西聽從上帝，舉手向海伸杖，上帝便使紅海分開。同樣，當工作上遇到困難，不是束手等待上帝作工，而是平常作好準備，做好應作的，仰望上帝的帶領。

Eric強調有一點基督徒必須堅持：迷信、拜偶像的事絕不可為，因為上帝是忌邪的。他舉了一個例子，當他為某大學作公共事務顧問時，在校董會議上有人提出是否要為新設計的建築聘請風水師，以釋除鄰近居民的疑慮。作為顧問，Eric立即心裡禱告，躊躇之間，另一位與會者詢問如何入賬的問題；這給予Eric機會提出聘請風水師的弊處，並建議另一個不違背信仰原則的方法。

Eric提出一個商業倫理的模式，簡稱ETHICS，就是認清(Examine)事實；找尋真相(Truth)；想一想(Hesitate)，不魯莽行動；找出(Identify)較好的方案；考慮(Consider)後果和具創意的解決方法；堅守(Stand)上帝的道。

## 下回預告

### 2012年9月「職場倫理奏鳴曲」對談系列 求財有道——如何做金錢的好管家

作為信徒的我們都被教導不可服侍兩個主人，因為不是恨這個愛那個，就是忠於這個輕視那個，所以我們不可又服侍主又服侍金錢。雖然我們不想服侍金錢，但在世生活，仍難免受到它的影響。當我們尋找工作時、轉工時，在不知不覺間，金錢已成為一個非常重要的考慮因素，往往影響我們作出去或留的決定。當我們視工作為事奉時，是否表示絕不可以考慮薪金的多寡？而當我們決定成為一個完全奉獻的基督徒時，是否又表示一定要一貧如洗、一無所有，把大部份，甚至所有薪金奉獻出來才符合耶穌的心意？我們要如何支配薪金才得上帝的喜悅？

9月份「職場倫理奏鳴曲」對談系列，我們邀請了毅然脫離首長級公務員行列而修讀神學的黎高穎怡女士，與大家一起探討基督徒如何平衡金錢與事奉之間的拉扯。

日期：9月11日(星期二)  
時間：晚上7:30-9:30  
講員：黎高穎怡女士(中國神學研究院延伸課程主任)  
地點：明光社訓練中心  
(九龍荔枝角長裕街8號德京廣場11樓1103室)

歡迎希望服侍神，成為金錢好管家的您參加！

## 面對期望 如背十字架

作為基督徒上司，一方面盡力栽培下屬，但必須對工作表現欠奉的下屬秉公處理，免得損害公司/機構的利益，特別是面對基督徒下屬，更要小心處理，不能因兄弟姊妹的關係而偏私或姑息。雖然上司要友善，但可能要與下屬保持距離，避免招人口實，管理效果更佳。

有參加者詢問基督徒上司如何避免愛心被濫用。Eric指出，既然我們公開宣稱是基督徒時，上司、下屬與其他同事對我們有較高的期望，也是理所當然的。所以，作為基督徒，我們不能要求他人不可對我們有較高的期望，這是我們要背負的十字架。基督徒上司更不應將自己因信仰緣故而不處理的事交給非基督徒下屬做。

有參加者提出基督徒中層管理人員如何面對基督徒上司的負面見證。Eric建議還是要從關係入手，求上帝幫助，找尋合適的機會和環境，與上司商討。

最後，Eric指出，如上司因不能理解的原因對你有偏見，不論你如何表現出色、如何積極建立與上司的關係，他/她都只偏偏針對你，那麼，這或許是你考慮申請調職或辭職的時候了。

## 好書推介

### 《實用基督教倫理學》

何文祺著  
出版：台北：道聲，2010年。



如果你想對倫理學有一個初探，了解一下絕對倫理觀和相對倫理觀有甚麼分別，而又想對當中不同的倫理觀念如處境倫理觀、義務倫理觀、目的倫理觀、品德倫理觀等有基本的概念，本書是一本不錯的入門書籍。對於一些經常問聖經沒有提到的事情，基督徒可否做，

例如吸煙、賭錢等的朋友來說，本書也非常實用。

所謂實用的意思並非指到本書是以百問百答的形式提供答案，而是作者通過一些例子，向讀者闡明一個重要的信息，便是「聖經中道德倫理規範的絕對性是連於它的原則性.....而不是表面行為」。

簡單而言，即是信徒要實踐的是律法當中的精神，而不單單是律法。在個人主義為主流的今天，作者又指出個人與群體的關係，認為個人的道德抉擇離不開群體的道德抉擇，因為個人是群體的一份子。雖然，作者在表達他的見解時，偶有因為用字不精確而出現意思含糊的情況，有時論點也偏向簡單或說服力不足。但總的來說，本書勝在引用了不少生活及聖經的例子，幫助信徒反思教會的教導，那些是合乎聖經原則，那些只是人所設立的律法。

<sup>1</sup> <http://www.hkpes.com>



# 「生有時？死有時？」 生死的神學、倫理與牧養研討會」花絮

香港大學社會科學學院學生 明光社暑期實習生 黃展睿

**與** 以往相比，本年度生命及倫理研究中心的研討會更著重與會人士和主講嘉賓之間的互動交流，安排了更多時間讓與會者發問。本文嘗試選取當日主題演講的一些內容，與讀者分享。

鄭順佳博士被問及假若有四人在雪山中被困，其中一位基督徒為了作好見證，在絕境下自願犧牲自己讓其他三位非基督徒吃他的肉來維持生命，這樣的做法是否合適？鄭博士回應說在這樣的情況下，他怎樣選擇是主要基於他從神領受了甚麼，在道德上並不存在絕對的對與錯。基本上，任何一個的道德審判都需要考慮到行動、行動者、以及處境三方面的互動。

吳庭亮博士在發佈生命及倫理研究中心的《基督徒對墮胎及自殺的態度調查》結果時指出，受訪基督徒普遍認為在墮胎前需要有最少七日的冷靜期和相關的輔導。他亦指出問卷中問及教會在反對已懷孕姊妹墮胎後，基督徒是否需要承擔該胎兒出生後的養育責任一項，結果是認為需要或不需要的意見各佔一半。與會者當中，有一位姊妹分享她教會曾鼓勵一對年青會友把胎兒生下來，並透過弟兄姊妹的關心及經濟支援這對信徒。這間教會不單幫助了這一對年青人，也感動了很多他們身邊的家人朋友信主。

作為一個牧者，有時會陷入兩難局面：例如一個老人家身患重病，為了不忍心兒子背負昂貴的醫藥費，希望醫生能終止對他的治療；兒子卻基於孝心，一力承擔醫療費用，希望老人家堅持下去。面對上述困局，葉敬德博士表示牧者要明白自己的限制。他亦有三點建議：（一）協助雙方溝通；（二）若老人家已信主，可向他重申神會對他的病和他兒子的金錢有合適的帶領；（三）按情況喚起他的一些生存動機（如提醒他孫兒快將出生），使他在病中能藉此得著希望。

總的來說，參加者都在發問時間帶出不少具體及有意義的分享，使整個研討會內容更加豐富。🍃

## 一 生命及倫理研究中心

地址：九龍荔枝角長裕街8號德宗廣場11樓1105室

電話：2768 4204

傳真：2743 9780

網址：<http://ethics.truth-light.org/hk/>

電郵：[research@truth-light.org.hk](mailto:research@truth-light.org.hk)

### 諮詢小組成員（排名按筆劃序）

洪小琪女士（金巴希長老會道聯堂 宣教師）  
張志敏博士（香港大學 教育學院 助理教授）  
馮麗妹博士（香港城市大學 應用社會科學學系 副教授）  
葛琳卡博士（臨床心理學家）  
鄭順佳博士（中國神學研究院 神學系 副教授）  
龔啟文博士（香港浸會大學 宗教及哲學系 副教授）

### 研究中心同工

吳庭亮博士 生命及倫理研究中心 研究主任  
香港大學哲學博士  
維珍神學院道學碩士  
倫敦大學科學碩士

吳慧華小姐 生命及倫理研究中心 研究員  
比利時魯汶大學神學碩士  
比利時魯汶大學宗教研究碩士  
香港浸會大學哲學碩士

督印人：蔡志森

總編輯：吳庭亮

編委：吳慧華、沈雅詩

設計：周煥成、張凱威

承印：保諾詩網上印刷有限公司